



Koľko peňazí dostane z vašej výplaty štát?

Video #1 - Výpočet

Koľko peňazí dostane z vašej výplaty štát?

Tento dokument popisuje výpočet použitý pro vytvoření podkladů do videa: "Kolik peněz dostane z vaší výplaty stát? 55 procent."

Link na video:

<http://minutaekonomie.sk/kolko-penazi-dostane-z-vasej-vyplaty-stat-55-percent/>

Výpočet vypracoval Martin Čepec - www.rff.sk.

Zamestnanie

1. celkový rozpočet na zamestnanca => 1 000,00 EUR

2. stravné listky - zamestnávateľ => $4,2 \times 0,55 \times 21 = 48,51$ EUR

- 4,20 => maximálna danovo uznateľná hodnota stravného listku
- 0,55 => zamestnávateľ prispieva na jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu
- 21 => priemerný počet pracovných dní v mesiaci

Zdroj:

296/2014 - OPATRENIE Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky z 24. októbra 2014 o sumách stravného

311/2001 Z.z. - ZÁKONNÍK PRÁCE

§ 152

Stravovanie zamestnancov

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa odseku 2 v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu.

595/2003 Z.z. – zákon o dani z príjmov

Daňové výdavky

§ 19

(2) Daňové výdavky, ktoré možno uplatniť len v rozsahu a za podmienok ustanovených v tomto zákone, sú

c) výdavky (náklady) na pracovné a sociálne podmienky a starostlivosť o zdravie vynaložené na

5. príspevky na stravovanie zamestnancov poskytované za podmienok ustanovených osobitným predpisom, 86a)

86a) Napríklad § 152 Zákonníka práce.

3. celkový rozpočet na superhrubú mzdu (hrubá mzda + odvody zamestnávateľa) => 1 000,00 - 48,51 = 951,49 EUR

4. hruba mzda => $951,49 / 1,352 = 703,76$ EUR

- 1,352 => 35,20 % je odvod zamestnavateľa (ZP aj SP)

5. odvody - zamestnavateľ => $703,76 \times 0,352 = 247,73$ EUR

- 0,352 => 35,20 % je odvod za zamestnavateľa (ZP aj SP)

6. odvody - zamestnanec => $703,76 \times 0,134 = 94,30$ EUR

- 0,134 => 13,40 % je odvod za zamestnanca (ZP aj SP)

7. dan z príjmu => $703,76 - 94,30 = 609,46 - 316,94 = 292,52 \times 0,19 = 55,58$ EUR

- 703,76 => hruba mzda
- 94,30 => odvody – zamestnanec
- 609,46 => ciastkovy zaklad dane z príjmu
- 316,94 => nezdanitelna cast pripadajuca na mesiac
- 0,19 => sadzba dane
- 55,58 => dan z príjmu

8. cista mzda => $703,76 - 94,30 - 55,58 = 553,88$ EUR

cista mzda => hruba mzda - odvody zamestnanca a dan z príjmu
703,76 => hruba mzda
94,30 => odvody – zamestnanec
55,58 => dan z príjmu

9. stravne listky - zamestnanec => $4,2 \times 0,45 \times 21 = 39,69$ EUR

- 4,20 => maximalna danovo uznatelna hodnota stravneho listku
- 0,45 => zamestnanec si plati rozdiel medzi cenou stravneho listku a prispevkom zamestnavateľa = $1,00 - 0,55 = 0,45$
- 21 => priemerny pocet pracovnych dni v mesiaci

10. mzda na vyplatu => $553,88 - 39,69 = 514,19$ EUR

- mzda na vyplatu => mzda ktoru dostane zamestnanec na ucet/vyplatenu v hotovosti
- 553,88 => cista mzda
- 39,69 => zrazka za stravne listky

11. hodnota stravnych listkov => $4,2 \times 21 = 88,20$ EUR

- 4,20 => maximalna danovo uznatelna hodnota stravneho listku
- 21 => priemerny pocet pracovnych dni v mesiaci

**12. bezne mesacne vydavky (tu sa berie to uvahy len DPH, spotrebne dane a clo) =>
155,97 EUR**

13. mzda po odratani vsetkych vydavkov na stat => 446,20 EUR